

Formule salariale en Roumanie

Le tableau montre les déductions salariales obligatoires en Roumanie. A remarquer que l'impôt sur le revenu est retenu à la source par l'employeur et réglé directement avec l'Etat. L'assurance-maladie est aussi déduite directement du salaire, avec une contribution de l'employeur.

	Part de l'employé [% du brut]	Part de l'employeur [% du brut]
Impôt sur le revenu	16.00	
Assurances sociales	9.50	22.00
Assurance maladie	6.50	7.00
Assurance chômage	1.00	3.00
Assurance risque (~ Responsabilité Civile de l'entreprise)		max. 4.00
Contribution à la chambre du travail		0.25
Total	33.00	max. 36.25

Les parts effectives varient légèrement, du fait des montants maximaux, déductions et primes variables de l'assurance risques. En gros, on peut tabler sur les pourcentages suivants, sauf pour les salaires inférieurs à 300 € pour lesquels ils ont encore plus faibles:

net → brut	de + 38 à + 43 %
brut → coût total de personnel	+ 30 %
net → coût total de personnel	de + 80 à + 86 %